

Mitarbeiterin oder Mitarbeiter (m/w/d) im Bereich Waffen und Gerät, Schießstätten

Standort	Arbeitsbereich	Startdatum
Wiesbaden	Sachgebiet ZV SG 44 Waffen und Gerät	zum nächstmöglichen Termin
Arbeitszeit	Entgeltgruppe	Vertragsart
Teilzeit 39,5 Wochenstunden	6 TV-H	unbefristet

Über die Hochschule

Die Hochschule bildet an ihren vier Standorten in Gießen, Kassel, Mühlheim und Wiesbaden den Nachwuchs des gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienstes und des gehobenen Polizeivollzugsdienstes aus. Darüber hinaus werden auch zugelassene Tarifbeschäftigte des Landes, der Gemeinden, Gemeindeverbände und sonstigen der Aufsicht des Landes unterstehenden Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts aus- und fortgebildet. Neben der Ausbildung übernimmt die HöMS als Auftragsangelegenheit auch die Fortbildung der Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung sowie polizeiliche Aufgaben nach dem Hessischen Gesetz für die öffentliche Sicherheit und Ordnung. Dazu gehören unter anderem die Fortbildung aller Polizeibediensteten des Landes, das Nachwuchsmanagement und die Einstellung von Polizeianwärterinnen



und -anwärtern. Zudem berät und unterstützt die HöMS die Polizeibehörden, bietet psychologische Dienste an, wirkt an der Entwicklung polizeilicher Führungs- und Einsatzmittel mit und ist verantwortlich für die Koordinierung und Durchführung internationaler polizeilicher Ausbildungs- und Ausstattungshilfen.

Das **Aufgabengebiet** umfasst im Wesentlichen die folgenden Bereiche:

Unterstützung bei:

- der Waffenausgabe / -entgegennahme bei Praktikumsbeginn / -ende der Studierenden
- der Entgegennahme von Pistolen, Munition und Ausrüstungsgegenständen der Präsidien (Waffenkreislauf Polizei Hessen)
- der Aussortierung und Komplettierung von diversen Einsatzgegenständen (z. B. Holstern, Magazintaschen, Taschenlampen, Handfesseln)
- dem Transport von Übungsmunition und Einsatzmunition der HöMS vom Munitionsbunker in die Raumschießanlage und die Waffenkammern
- der Neuausstattung der Studierenden (2x jährlich)
- der Überwachung und Kontrolle der Anlieferung von Material
- der Einleitung von Neubeschaffungen (Beschaffungsanträge) von Waffen, Munition und Ausrüstungsgegenständen bei verschiedenen Firmen
- der Ausgabe von Waffen, Farbmarkierungsmunition, Ausrüstung usw. für verschiedene Seminare / Lehrgänge
- dem Hin- und Rücktransport von Waffen und Ausrüstung zur Waffenwerkstatt bzw. dem Hessischen Präsidium für Technik (HPT)
- der Ausgabe von Waffen und Munition bei Versetzungen (2x jährlich)
- der Organisation und Durchführung der jährlichen Waffenrevision i. V. m. der Waffenwerkstatt des HPT
- der Beauftragung von Reparaturen im Bereich der Schießstätten der HöMS

Sie bringen mit:

- erfolgreicher Abschluss einer Ausbildung in einem handwerklichen Beruf mit technischem Schwerpunkt und mindestens dreijähriger Ausbildungsdauer (z. B. Metallbauer, Büchsenmacher u. a.)
- ein hohes Maß an technischem Verständnis
- ausgeprägtes Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein
- hohe physische Belastbarkeit und Arbeitsbereitschaft
- eine serviceorientierte und sorgfältige Arbeitsweise
- ein hohes Maß an Eigeninitiative und Engagement sowie sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick
- Flexibilität, Team-, Organisations-, Kommunikationsfähigkeit
- die Bereitschaft zur Fortbildung in einschlägigen Fachthemen
- gute Kenntnisse in MS-Office
- Führerschein der Klasse B (PKW)

Wünschenswert ist eine praktische Erfahrung im Bereich Lagerverwaltung

Zudem wird die Bereitschaft zur Teilnahme an einer Sicherheitsüberprüfung nach dem Landessicherheitsüberprüfungsgesetz (HSÜVG) erwartet.

Ihre Bewerbungsunterlagen sollten zu den Profilanforderungen die entsprechenden Nachweise (z. B. Zeugnisse und Zertifikate) enthalten. Unvollständig vorgelegte Bewerbungen können zum Ausschluss aus dem Verfahren führen.

Rahmenbedingungen

Wir begrüßen Bewerbungen von allen Menschen, unabhängig von deren Geschlecht und geschlechtlichen Identität, ethnischer Herkunft und Nationalität, Alter, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Orientierung und Identität oder sozialen Herkunft. Eine generelle Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen und Positionen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, wird angestrebt. Die

Bewerbungen von qualifizierten Frauen sind daher besonders erwünscht. Menschen mit Behinderungen i. S. d. § 2 Abs. 2 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Sofern Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Bitte bewerben Sie sich unter der Kennziffer **HöMS 33-16 / 2025 bis zum 15.06.2025** [im Online-Bewerberportal](#) des Landes Hessen.

Es wird gebeten, von Bewerbungen per Post oder per Mail abzusehen. In **begründeten Ausnahmefällen** (z. B. eine Sehbehinderung) ist auch eine Übersendung der Bewerbung auf dem Postweg an die

Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit
Schönbergstr. 100
65199 Wiesbaden

oder per E-Mail an stellenausschreibungen@hoems.hessen.de (eine PDF-Datei) möglich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen und Mappen erfolgt jedoch nicht.

Die Erfassung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf der Grundlage des § 23 des Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetzes (HDSIG). Informationen im Hinblick auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 finden Sie in der [Datenschutz-Grundverordnung](#).

Für Rückfragen rund um Ihre Bewerbung steht Ihnen Frau Brigitte Weber (Tel.: 0611/3256 8330, E-Mail: stellenausschreibungen@hoems.hessen.de) zur Verfügung. Für fachliche Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Denise Wittmann (Tel.: 0611/3256 8441).

Wir bieten Ihnen:

Familienfreundlichkeit

Ausgezeichnet mit dem Gütesiegel: „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“

Mobiles und flexibles Arbeiten

Homeoffice und Gleitzeitregelungen

Gesundheits- und Sportangebote

Vielfältige Aktivitäten für mehr Wohlbefinden

Kostenloser ÖPNV

Gratis Landesticket für Hessen und angrenzende Regionen

Weiterbildung

Gestaltungsfreiraum und Fortbildungsmöglichkeiten

Zusätzliche Altersvorsorge

Ergänzung der gesetzlichen Rente durch eine zusätzliche Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung

Kinderzulage

Jahressonderzahlung und Zuschüsse für Tarifbeschäftigte

Sicherheit und Stabilität

Sicherheit eines Arbeitsplatzes im öffentlichen Dienst

