

Qualifizierte Sachbearbeitung (m/w/d) im Sachgebiet Controlling

 Standort Wiesbaden	 Arbeitsbereich ZV HSG 2, SG 23	 Startdatum zum nächstmöglichen Termin
 Arbeitszeit Vollzeit	 Entgeltgruppe 12 TV-H	 Vertragsart zunächst befristet für die Dauer von zwei Jahren

Über die Hochschule

Die Hochschule bildet an ihren vier Standorten in Gießen, Kassel, Mühlheim und Wiesbaden den Nachwuchs des gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienstes und des gehobenen Polizeivollzugsdienstes aus. Darüber hinaus werden auch zugelassene Tarifbeschäftigte des Landes, der Gemeinden, Gemeindeverbände und sonstigen der Aufsicht des Landes unterstehenden Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts aus- und fortgebildet. Neben der Ausbildung übernimmt die HöMS als Auftragsangelegenheit auch die Fortbildung der Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung sowie polizeiliche Aufgaben nach dem Hessischen Gesetz für die öffentliche Sicherheit und Ordnung. Dazu gehören unter anderem die Fortbildung aller Polizeibediensteten des Landes, das Nachwuchsmanagement und die Einstellung von Polizeianwärterinnen



und -anwärtern. Zudem berät und unterstützt die HöMS die Polizeibehörden, bietet psychologische Dienste an, wirkt an der Entwicklung polizeilicher Führungs- und Einsatzmittel mit und ist verantwortlich für die Koordinierung und Durchführung internationaler polizeilicher Ausbildungs- und Ausstattungshilfen.

Die Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis ist vorbehaltlich einer noch zu realisierenden Personalmaßnahme vorgesehen.

Das **Aufgabengebiet** umfasst im Wesentlichen die folgenden Bereiche:

- Aufstellung des Haushaltsplans / Produkthaushalts im Rahmen der Integrierten Planung (IP) einschließlich Erfolgsplan, Investitionen, Kennzahlen
- Erstellung und Pflege von Auswertungen und Berichten (SAP IP, Sonderauswertungen für das HMdI)
- Erstellung von Ressort- und Prognoseberichten
- Beratung der Hochschulleitung zu finanziellen Steuerungsfragen
- Controlling von Drittmitteln und Auftragsprojekten
- Koordinierung der Jahresabschlussprüfung (Finanzbericht mit Bilanz und GuV)
- Qualitätssicherung der Module BO und CO
- Anwendungsbetreuung der Berechtigungen im SAP-BO-System
- Abwesenheitsvertretung der Leitung des Sachgebiets Controlling

Sie bringen mit:

- abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Controlling bzw. Finanzen oder verfügen über eine vergleichbare Qualifikation (Studiengang Bachelor of Arts – Public Administration, Bilanzbuchhalter IHK)
- mehrjährige Berufserfahrung im Controlling
- Affinität zu Zahlen sowie ein gutes Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge
- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- gute Kenntnisse im Umgang mit dem MS Office-Paket, insbesondere Excel
- ausgeprägtes Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein
- hohe physische Belastbarkeit und Arbeitsbereitschaft
- serviceorientierte und sorgfältige Arbeitsweise
- hohes Maß an Eigeninitiative und Engagement sowie sicheres eloquentes Auftreten

- Flexibilität, Team-, Organisations-, Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Fortbildung in einschlägigen Fachthemen

Wünschenswert ist

- sicherer Umgang mit SAP modulübergreifend
- weitergehende Kenntnisse im Finanzwesen.

Zudem wird die Bereitschaft zur Teilnahme an einer Zuverlässigkeitsüberprüfung nach dem Landessicherheitsüberprüfungsgesetz (HSÜVG) erwartet.

Ihre Bewerbungsunterlagen sollten zu den Profilanforderungen die entsprechenden Nachweise (z. B. Zeugnisse und Zertifikate) enthalten. Unvollständig vorgelegte Bewerbungen können zum Ausschluss aus dem Verfahren führen.

Rahmenbedingungen

Wir begrüßen Bewerbungen von allen Menschen, unabhängig von deren Geschlecht und geschlechtlichen Identität, ethnischer Herkunft und Nationalität, Alter, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Orientierung und Identität oder sozialen Herkunft. Eine generelle Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen und Positionen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, wird angestrebt. Die Bewerbungen von qualifizierten Frauen sind daher besonders erwünscht. Menschen mit Behinderungen i. S. d. § 2 Abs. 2 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Sofern Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Bitte bewerben Sie sich unter der Kennziffer **HöMS 33-27/2025 bis zum 07.12.2025** [im Online-Bewerberportal](#) des Landes Hessen.

Es wird gebeten, von Bewerbungen per Post oder per Mail abzusehen. In **begründeten Ausnahmefällen** (z. B. eine Sehbehinderung) ist auch eine Übersendung der Bewerbung auf dem Postweg an die

Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit
Schönbergstr. 100
65199 Wiesbaden

oder per E-Mail an stellenausschreibungen@hoems.hessen.de (eine PDF-Datei) möglich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen und Mappen erfolgt jedoch nicht.

Die Erfassung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf der Grundlage des § 23 des Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetzes (HDSIG). Informationen im Hinblick auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 finden Sie in der [Datenschutz-Grundverordnung](#).

Für Rückfragen rund um Ihre Bewerbung steht Ihnen Frau Brigitte Weber (Tel.: 0611/3256 8330, E-Mail: stellenausschreibungen@hoems.hessen.de) zur Verfügung. Für fachliche Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Susan Kranitz (Tel.: 0611/32568 200).

Wir bieten Ihnen:

Familienfreundlichkeit

Ausgezeichnet mit dem
Gütesiegel: „Familienfreundliche
Hochschule Land Hessen“

Mobiles und flexibles Arbeiten

Homeoffice und Gleitzeitregelungen

**Gesundheits- und
Sportangebote**

Vielfältige Aktivitäten für mehr
Wohlbefinden

Kostenloser ÖPNV

Gratis Landesticket für Hessen und
angrenzende Regionen

Weiterbildung

Gestaltungsfreiraum und
Fortbildungsmöglichkeiten

Zusätzliche Altersvorsorge

Ergänzung der gesetzlichen Rente
durch eine zusätzliche Alters-,
Erwerbsminderungs- und
Hinterbliebenenversorgung

Kinderzulage

Jahressonderzahlung und
Zuschüsse für Tarifbeschäftigte

Sicherheit und Stabilität

Sicherheit eines Arbeitsplatzes im
öffentlichen Dienst