







Bauingenieurin / Bauingenieur oder Facility Managerin / Facility Manager (m/w/d)

 Standort Wiesbaden	 Arbeitsbereich ZV HSG 4 Zentrale Dienste	 Startdatum zum nächstmöglichen Termin
 Arbeitszeit Vollzeit 40 Wochenstunden	 Entgeltgruppe 11 TV-H	 Vertragsart unbefristet

Die Stelle wird vorbehaltlich der stellenplantechnischen Voraussetzungen ausgeschrieben.

Über die Hochschule

Die Hochschule bildet an ihren vier Standorten in Gießen, Kassel, Mühlheim und Wiesbaden den Nachwuchs des gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienstes und des gehobenen Polizeivollzugsdienstes aus. Darüber hinaus werden auch zugelassene Tarifbeschäftigte des Landes, der Gemeinden, Gemeindeverbände und sonstigen der Aufsicht des Landes unterstehenden Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts aus- und fortgebildet. Neben der Ausbildung übernimmt die HöMS als Auftragsangelegenheit auch die Fortbildung der Beschäftigten



der hessischen Landesverwaltung sowie polizeiliche Aufgaben nach dem Hessischen Gesetz für die öffentliche Sicherheit und Ordnung. Dazu gehören unter anderem die Fortbildung aller Polizeibediensteten des Landes, das Nachwuchsmanagement und die Einstellung von Polizeianwärterinnen und -anwärtern. Zudem berät und unterstützt die HöMS die Polizeibehörden, bietet psychologische Dienste an, wirkt an der Entwicklung polizeilicher Führungs- und Einsatzmittel mit und ist verantwortlich für die Koordinierung und Durchführung internationaler polizeilicher Ausbildungs- und Ausstattungshilfen.

Das Land Hessen plant ein Großbauprojekt für die Neuunterbringung des Hessischen Polizeipräsidiums für Einsatz, des Hessischen Polizeipräsidiums für Technik und der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit (HöMS) an einem gemeinsamen Standort im Stadtgebiet Wiesbaden. Die Gesamtprojektleitung obliegt dem Landesbetrieb Bau und Immobilien (LIBH). In der langjährigen Planungs- und Bauphase kommt die HöMS der Erfüllung ihrer Aufgaben gemäß Geschäftsweisung für den staatlichen Hochbau des Landes Hessen (GABau) durch ein eigenes Projektteam nach. Zu dessen Unterstützung sucht die HöMS eine Sachbearbeiterin oder einen Sachbearbeiter (w/m/d) im Bereich Bau, Liegenschaft und Service.

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen folgende Bereiche:

- Mitwirken bei der Projektplanung, -entwicklung und -abwicklung im Hinblick auf die Bedarfe der HöMS
- koordinierende und administrative Tätigkeiten in der Projektarbeit
- Mitwirken in verschiedensten internen Arbeitsgruppen zur Feststellung baulicher und technischer Bedarfe der HöMS
- Mitwirken in verschiedensten behördenübergreifenden Arbeitsgruppen zur Feststellung gemeinsamer baulicher und technischer Bedarfe
- Erstellen baulich-technischer Bedarfsmeldungen und -beschreibungen
- Erheben von Ausstattungsbedarfen und Erstellen entsprechender Bedarfsmeldungen
- Umsetzung betrieblicher Prozesse in bauliche Konzepte
- Mitwirken bei Projekt- und Baubesprechungen mit dem LIBH und weiteren Projektbeteiligten
- Überwachung der Ausführung und ggfls. Abnahme baulich-technischer Maßnahmen im Zusammenwirken mit dem LIBH

- Vorbereitung und Durchführung der Umzugsmaßnahmen
- Wahrung von Beteiligungs-, Dokumentationspflichten und geordneter Kommunikation

Darüber hinaus wird im Bedarfsfall die Unterstützung der Liegenschaftsverwaltung im Betrieb der Bestandsliegenschaft erwartet.

Sie bringen mit:

- Abschluss eines Hochschulstudiums in den Studienfächern Bauingenieurwesen oder Facility Management mit Diplom oder Bachelor oder vergleichbare Fachrichtung
- vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten durch eine abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung im Bereich Liegenschafts-, Bau- und/oder Gebäudemanagement mit mindestens dreijähriger Berufserfahrung in einer vergleichbaren Tätigkeit im Bereich Bauwesen oder technischen Gebäudemanagement
- nachgewiesene Kenntnisse in der Abwicklung von Bauprojekten (Planung und Bauüberwachung)
- Kenntnisse im Baurecht (Begriffe, Normen, Richtlinien)
- fundiertes Wissen im Baumanagement oder der Technischen Gebäudeausrüstung (TGA)
- fundiertes Wissen im Baumanagement
- Erfahrung von Fertigen von Bauzeichnungen und Plänen
- Kenntnisse bezügl. Bauordnungen und Flächennutzungsplänen
- Fähigkeit zur Koordination von baulichen Konzepten
- Bereitschaft zur Fortbildung und zur Erschließung neuer Themenfelder
- Bereitschaft sich in Vertretungsaufgaben im Bereich Liegenschaftsverwaltung einzuarbeiten
- Fahrerlaubnis der Klasse B

Wünschenswert sind:

- Berufserfahrung in den Bereichen der Bauausführung sowie im Bereich Haus-/Gebäude- und Sicherheitstechnik
- Kenntnisse im Bereich IT-Systeme, Medien- und Präsentationstechnik

- Erfahrungen in einem Bau-Projektteam

Hinsichtlich der Qualifikation und des Leistungs- und Persönlichkeitsbildes werden von den Bewerberinnen und Bewerbern insbesondere erwartet:

- ausgeprägtes Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein
- Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Betreuung von Bauprojekten
- Sicherer Umgang mit Behörden und Baufirmen
- selbstständige, eigenverantwortliche, serviceorientierte und sorgfältige Arbeitsweise
- hohes Maß an Eigeninitiative, Engagement und Flexibilität
- sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick
- schnelle Auffassungsgabe, Urteilsvermögen, Organisationsgeschick und zielorientierte Arbeitsorganisation
- hohe soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit sowie Kontaktfähigkeit
- Problemlösungskompetenz und Beharrlichkeit
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- sicherer Umgang mit den Büro-Standardanwendungen (MS Word, Excel, Outlook, PowerPoint, OneNote)

Zudem wird die Bereitschaft zur Teilnahme an einer Sicherheitsüberprüfung nach dem Landessicherheitsüberprüfungsgesetz (HSÜVG) erwartet.

Rahmenbedingungen

Wir begrüßen Bewerbungen von allen Menschen, unabhängig von deren Geschlecht und geschlechtlichen Identität, ethnischer Herkunft und Nationalität, Alter, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Orientierung und Identität oder sozialen Herkunft. Eine generelle Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen und Positionen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, wird angestrebt. Die Bewerbungen von qualifizierten Frauen sind daher besonders erwünscht. Menschen mit Behinderungen i. S. d. § 2 Abs. 2 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Sofern Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Bitte bewerben Sie sich unter der Kennziffer **HöMS 33-01/2026 bis zum 26.04.2026** [im Online-Bewerberportal](#) des Landes Hessen.

Es wird gebeten, von Bewerbungen per Post oder per Mail abzusehen. In **begründeten Ausnahmefällen** (z. B. eine Sehbehinderung) ist auch eine Übersendung der Bewerbung auf dem Postweg an die

Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit
Schönbergstr. 100
65199 Wiesbaden

oder per E-Mail an stellenausschreibungen@hoems.hessen.de (eine PDF-Datei) möglich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen und Mappen erfolgt jedoch nicht.

Die Erfassung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf der Grundlage des § 23 des Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetzes (HDSIG). Informationen im Hinblick auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 finden Sie in der [Datenschutz-Grundverordnung](#).

Für Rückfragen rund um Ihre Bewerbung steht Ihnen Frau Brigitte Weber (Tel.: +49 611 3256 8330, E-Mail: stellenausschreibungen@hoems.hessen.de) zur Verfügung. Für fachliche Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Sylvia Schwegel-Otto (Tel.: +49 611 3256 8400).

Wir bieten Ihnen:

Familienfreundlichkeit

Ausgezeichnet mit dem Gütesiegel: „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“

Mobiles und flexibles Arbeiten

Homeoffice und Gleitzeitregelungen

Gesundheits- und Sportangebote

Vielfältige Aktivitäten für mehr Wohlbefinden

Kostenloser ÖPNV

Gratis Landesticket für Hessen und angrenzende Regionen

Weiterbildung

Gestaltungsfreiraum und Fortbildungsmöglichkeiten

Zusätzliche Altersvorsorge

Ergänzung der gesetzlichen Rente durch eine zusätzliche Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung

Kinderzulage

Jahressonderzahlung und Zuschüsse für Tarifbeschäftigte

Sicherheit und Stabilität

Sicherheit eines Arbeitsplatzes im öffentlichen Dienst