

## Qualifizierte Sachbearbeitung (m/w/d) mit Schwerpunkt Kompetenzstelle digitales Bildungsmanagement am Campus Wiesbaden

|                                                                                    |                                                                                    |                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   |   |
| <b>Standort</b>                                                                    | <b>Arbeitsbereich</b>                                                              | <b>Startdatum</b>                                                                    |
| Wiesbaden                                                                          | Zentrum für Fort- und Weiterbildung                                                | zum nächstmöglichen Termin                                                           |
|  |  |  |
| <b>Arbeitszeit</b>                                                                 | <b>Entgeltgruppe</b>                                                               | <b>Vertragsart</b>                                                                   |
| Teilzeit 50 %<br>20 Wochenstunden                                                  | 12 TV-H                                                                            | unbefristet                                                                          |

Die Stelle wird vorbehaltlich der stellenplantechnischen Voraussetzungen ausgeschrieben.

### Über die Hochschule

Die Hochschule bildet an ihren vier Standorten in Gießen, Kassel, Mühlheim und Wiesbaden den Nachwuchs des gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienstes und des gehobenen Polizeivollzugsdienstes aus. Darüber hinaus werden auch zugelassene Tarifbeschäftigte des Landes, der Gemeinden, Gemeindeverbände und sonstigen der Aufsicht des Landes unterstehenden Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts aus- und fortgebildet. Neben der Ausbildung übernimmt die HöMS als Auftragsangelegenheit auch die Fortbildung der



Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung sowie polizeiliche Aufgaben nach dem Hessischen Gesetz für die öffentliche Sicherheit und Ordnung. Dazu gehören unter anderem die Fortbildung aller Polizeibediensteten des Landes, das Nachwuchsmanagement und die Einstellung von Polizeianwärterinnen und -anwärtern. Zudem berät und unterstützt die HöMS die Polizeibehörden, bietet psychologische Dienste an, wirkt an der Entwicklung polizeilicher Führungs- und Einsatzmittel mit und ist verantwortlich für die Koordinierung und Durchführung internationaler polizeilicher Ausbildungs- und Ausstattungshilfen.

Das **Aufgabengebiet** umfasst im Wesentlichen die folgenden Bereiche:

- Strategische Planung, Umsetzung und Steuerung von Bildungsprozessen
- Entwicklung digitaler Lernstrategien und -konzepte
- Optimierung von Abläufen und Ressourcen für digitale Bildungsangebote
- Mitarbeit in fachbezogen Arbeitsgruppen und Tagungen
- Erarbeitung von Stellungnahmen und Beantwortung von Fachfragen

**Sie bringen mit:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor-Niveau) in Medienpädagogik/e-learning, Medieninformatik oder Pädagogik/Bildungswissenschaften
- Erfahrung in der didaktischen Konzeption digitaler Lerninhalte und Selbstlernprogramme
- Kenntnisse in der Entwicklung von Lernmodulen, Tutorials oder Micro-Learning-Einheiten
- Erfahrung im Einsatz von KI im Bereich des digitalen Lernens
- Verständnis für Lernpsychologie, Motivation und selbstgesteuertes Lernen im digitalen Raum
- Kreativität bei der Gestaltung innovativer digitaler Lernformate und didaktischer Szenarien
- gewandter und sicherer Ausdruck in Wort und Schrift

- sehr gute Kenntnisse über den Aufbau des Fortbildungswesens einer hessischen Hochschule oder der Landesverwaltung des Landes Hessen
- Flexibilität, Team-, Organisations-, Kommunikationsfähigkeit
- hohe Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft
- ausgeprägtes Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein
- serviceorientierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Urteilsfähigkeit und Entscheidungsfreude
- ein hohes Maß an Eigeninitiative und Engagement sowie sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick
- Bereitschaft zur ständigen Fortbildung

**Wünschenswert sind:**

- sicherer Umgang mit Methoden des E Learnings, Blended Learnings und digitalen Lernpfaden
- Fähigkeit, komplexe Inhalte zielgruppengerecht, interaktiv und medienpädagogisch fundiert aufzubereiten
- Erfahrung im Einsatz digitaler Tools zur Lernstandserhebung, Feedbackgestaltung und Lernprozessbegleitung
- Erfahrung in der didaktischen Konzeption digitaler Lerninhalte unter Einsatz moderner Autorentools (z. B. Articulate, Captivate, Rise, Moodle-Plugins)
- Kenntnisse in der Entwicklung interaktiver Selbstlernmodule, Lernpfade und adaptiver Lernsysteme
- Verständnis für Learning-Analytics-Konzepte und deren Nutzung zur Optimierung von Lernprozessen
- Fähigkeit, didaktische Anforderungen in technische Spezifikationen für digitale Lernumgebungen zu übersetzen
- Erfahrung mit Learning-Management-Systemen (LMS) sowie Standards wie SCORM, xAPI oder LTI

- Kompetenz in der Gestaltung benutzerfreundlicher digitaler Lerninterfaces unter Berücksichtigung von UX/UI-Prinzipien
- Grundkenntnisse in der Integration digitaler Tools (z. B. KI-gestützte Lernassistenten, Quiz-Engines, Kollaborationsplattformen) in bestehende Bildungsprozesse
- Verständnis für technische Qualitäts- und Usability-Tests von digitalen Lerninhalten
- Berufserfahrung im Bildungs- oder Personalbereich

Zudem wird die Bereitschaft zur Teilnahme an einer Zuverlässigkeitsüberprüfung nach dem Landessicherheitsüberprüfungsgesetz (HSÜVG) erwartet.

Ihre Bewerbungsunterlagen sollten zu den Profilanforderungen die entsprechenden Nachweise (z. B. Zeugnisse und Zertifikate) enthalten. Unvollständig vorgelegte Bewerbungen können zum Ausschluss aus dem Verfahren führen.

### **Rahmenbedingungen**

Wir begrüßen Bewerbungen von allen Menschen, unabhängig von deren Geschlecht und geschlechtlichen Identität, ethnischer Herkunft und Nationalität, Alter, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Orientierung und Identität oder sozialen Herkunft. Eine generelle Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen und Positionen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, wird angestrebt. Die Bewerbungen von qualifizierten Frauen sind daher besonders erwünscht. Menschen mit Behinderungen i. S. d. § 2 Abs. 2 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Sofern Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Bitte bewerben Sie sich unter der Kennziffer **HöMS 33-07/2026 bis zum 19.04.2026** [im Online-Bewerberportal](#) des Landes Hessen.

Es wird gebeten, von Bewerbungen per Post oder per Mail abzusehen. In **begründeten Ausnahmefällen** (z. B. eine Sehbehinderung) ist auch eine Übersendung der Bewerbung auf dem Postweg an die

**Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit**  
**Schönbergstr. 100**  
**65199 Wiesbaden**

oder per E-Mail an [stellenausschreibungen@hoems.hessen.de](mailto:stellenausschreibungen@hoems.hessen.de) (eine PDF-Datei) möglich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen und Mappen erfolgt jedoch nicht.

Die Erfassung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf der Grundlage des § 23 des Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetzes (HDSIG). Informationen im Hinblick auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 finden Sie in der [Datenschutz-Grundverordnung](#).

Für Rückfragen rund um Ihre Bewerbung steht Ihnen Frau Brigitte Weber (Tel.: 0611/3256 8330, E-Mail: [stellenausschreibungen@hoems.hessen.de](mailto:stellenausschreibungen@hoems.hessen.de)) zur Verfügung. Für fachliche Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Cäsar (Tel.: 0611/3256 5001).

**Wir bieten Ihnen:**

**Familienfreundlichkeit**

Ausgezeichnet mit dem  
Gütesiegel: „Familienfreundliche  
Hochschule Land Hessen“

**Mobiles und flexibles Arbeiten**

Homeoffice und Gleitzeitregelungen

**Gesundheits- und  
Sportangebote**

Vielfältige Aktivitäten für mehr  
Wohlbefinden

**Kostenloser ÖPNV**

Gratis Landesticket für Hessen und  
angrenzende Regionen

**Weiterbildung**

Gestaltungsfreiraum und  
Fortbildungsmöglichkeiten

**Zusätzliche Altersvorsorge**

Ergänzung der gesetzlichen Rente  
durch eine zusätzliche Alters-,  
Erwerbsminderungs- und  
Hinterbliebenenversorgung

**Kinderzulage**

Jahressonderzahlung und  
Zuschüsse für Tarifbeschäftigte

**Sicherheit und Stabilität**

Sicherheit eines Arbeitsplatzes im  
öffentlichen Dienst